



2020-09-23

## **Motion:**

### **Meriterande med folkbokföring för Håbopor vid kommunala anställningar**

Kommunstyrelsen delges löpande information om nyanställningar som gjorts i kommunen. Vid ett stickprov visade sig 34 % vara folkbokförda i en annan kommun än Håbo.

Att viss specialkompetens inte går att finna inom den egna kommunen står sig naturligt men en stor del av de kompetenser som redovisas i underlagen torde gå att finna inom Håbos gränser.

Att anställa personal inom den egna kommunen skulle innebära att kommunalskatten som betalas av arbetstagaren skulle stanna inom den kommunala verksamheten istället för att hamna hos andra kommuner. Minskad arbetslöshet inom kommunen samt positiva effekter för miljön går även att finna eftersom anställningar av personer folkbokförda i Håbo skulle innebära mindre resande.

Vi har redan 2016 diskuterat denna fråga i Håbos kommunfullmäktige där man felaktigt uppfattat att någon i Håbo skall ges förtur till en anställning enbart baserat på sin bostadsort även om bättre kompetens går att finna utanför kommunens gränser. För att förtydliga att detta inte är vad som avses har att-satsen med förslag till beslut förtydligats. Kompetens och lämplighet skall alltid gå i första hand, denna motion föreslår att när fler sökande uppvisar likvärdig kompetens och lämplighet, i de fallen skall folkbokföring i Håbo kommun för den sökande ses som meriterande.

Med hänvisning till ovanstående yrkar Sverigedemokraterna

**Att** kommunfullmäktige beslutar att i de fall kompetens och lämplighet är likvärdig för fler sökande vid rekrytering och anställning, skall folkbokföring inom Håbo ses som meriterande

Michael Rubbestad (SD)